

П Р А В И Л Н И К

ЗА РАЗВИТИЕТО НА АКАДЕМИЧНИЯ СЪСТАВ

на Института по молекулярна биология „Акад. Румен Цанев” при

Българска академия на науките

РАЗДЕЛ I

Общи положения

Чл. 1 (1) Този правилник урежда вътрешните правила и изисквания за развитието на академичния състав на Института по молекулярна биология „Акад. Румен Цанев”(ИМБ), които са допълнителни към Закона за развитие на научния състав и Правилника за неговото приложение, както и към Правилника за академично развитие на БАН.

РАЗДЕЛ II

Научен състав на Института по молекулярна биология

Чл. 2 Научният състав на ИМБ обхваща академици, член-кореспонденти и учени с научни степени и звания, които са на основна работа в ИМБ.

Чл. 3 Хабилитирани учени са академиците, член-кореспондентите, професорите и доцентите.

Чл. 4 (1) Академичните длъжности в ИМБ са "асистент", "главен асистент", "доцент" и "професор".

(2) Академичните длъжности с изключение на длъжността „асистент” в ИМБ се заемат с конкурс, който се обявява в Държавен вестник.

(3) Повишаването в по-висока академична длъжност става по предложение на ръководителя на структурното звено или директора на ИМБ и решение на НС на ИМБ за обявяване на конкурс за съответната академична длъжност.

РАЗДЕЛ III

Научни трудове

Чл. 5 За научни публикации се приемат:

1. Научни статии, публикувани в списание с импакт фактор;
2. Глава от книга;
3. Монография;

4. Издаден патент.

Чл. 6 Цитати

1. При представяне на цитатите се упоменават базите данни, които са използвани. Ако не е използвана база данни се прилага копие от източника.
2. При оценка на цитати, автоцитатите и скритите цитати се изключват.
3. За автоцитат на автор се счита цитат, при който този автор е сред авторите на цитиращата статия.
4. За скрит цитат се счита цитат, при който авторът, който цитира статията е сред авторите на цитираната статия.

РАЗДЕЛ IV

ПРИДОБИВАНЕ НА НАУЧНИ СТЕПЕНИ

А) Придобиване на научната степен "ДОКТОР"

Чл. 7 Приемът на редовни и задочни докторанти и продължителността на тяхното обучение, както и защитата на дисертацията става според Правилника за развитие на академичния състав на БАН.

Чл. 8 Допълнителни изисквания към докторантите в ИМБ и дисертационния труд:

1. Докторантите са длъжни да пишат научните си публикации сами с методичната помощ на научния ръководител.
2. Дисертационният труд се структурира и се пише от докторанта с методичната помощ на научния ръководител.
3. Докторант се допуска до защита при наличие на най-малко 2 излезли или приети за печат публикации в смисъла на Чл. 5 от този Правилник, с импакт фактор най-малко 2.0.
4. Дисертационният труд може да бъде написан на български или английски език. В първия случай той следва да бъде придружен от резюме на английски език.
5. Ако поне един от членовете на НЖ е чуждестранен учен, защитата се провежда на английски език.

Б) Придобиване на научната степен "ДОКТОР НА НАУКИТЕ"

Чл. 9 Придобиването на научната степен "доктор на науките" става съгласно Членове от 12 до 14 от Закона за развитието на академичния състав в Република България и Правилника за развитие на академичния състав на БАН, при спазване на допълнителните правила и критерии дадени в този Правилник.

Чл. 10 ИМБ може да присъжда научната степен "доктор по науките" на чуждестранни учени.

Чл. 11 Допълнителни изисквания към присъждане на научната степен "доктор по науките" в ИМБ:

1. НЖ се състои от професори или доктори по науките.
2. Кандидатите за научната степен „доктор по науките” трябва да имат най-малко 20 публикации по темата на дисертационния труд (без публикациите от дисертацията за степента „доктор”) в смисъла на Чл. 5, с общ импакт фактор не по-малко от 40.
3. Трудовете на кандидатите за научната степен "доктор по науките" трябва да са цитирани най-малко 120 пъти в смисъла на Чл. 5 от този правилник.
4. Дисертационният труд може да бъде написан (включително и на английски език) по класически образец или под формата на сборник от научни публикации съпроводен от изчерпателен литературен обзор и свързваща дискусия.
5. Ако кандидатът или поне един от членовете на НЖ са чуждестранни учени, защитата се провежда на английски език.

РАЗДЕЛ V

КРИТЕРИИ ЗА АКАДЕМИЧНО РАЗВИТИЕ

А) Правила и критерии за заемане на академична длъжност "АСИСТЕНТ"

Чл. 12.(1) Академичната длъжност „асистент” могат да заемат лица с образователната степен „магистър”.

(2) Лицето за заемане на длъжността „асистент” се предлага от ръководителя на структурното звено, където следва да се заеме длъжността, според спецификата на предстоящата работа.

(3) Критериите за избор се определят от ръководителя на структурното звено, където следва да се заеме длъжността, според спецификата на предстоящата работа.

(4) Изборът се прави от ръководителя на структурното звено. При необходимост ръководителят на структурното звено може да състави комисия по избора от хабилитирани учени на постоянна работа в ИМБ.

(5) Назначаването на длъжност „асистент” се извършва според условията на Чл. 9 от Правилника за развитие на академичния състав на БАН.

Б) Правила и критерии за заемане на академична длъжност "ГЛАВЕН АСИСТЕНТ"

Чл. 13 (1) Академичната длъжност "главен асистент" се заема от лица с придобитата образователна и научна степен "доктор" въз основа на конкурс и избор.

(2) Кандидатите за участие в конкурса подават документи според Чл. 19 от Закона за развитието на академичния състав в Република България.

(3) Конкурсът се провежда съгласно Чл. 10 от Правилника за развитие на академичния състав на БАН при спазване на допълнителните правила и критерии дадени в този Правилник.

(4) Допълнителни правила и критерии за заемане на академична длъжност "главен асистент" в ИМБ:

(а) Кандидатите, защитили докторска дисертация трябва да имат най-малко 3 излезли от печат публикации в смисъла на Чл. 5, с общ импакт фактор 6.

(б) НЖ предлага на НС на ИМБ един от кандидатите за назначаване на длъжността. Ако НЖ прецени, че няма подходящ кандидат, предлага на НС на ИМБ прекратяване на процедурата.

(в) Ако кандидатът, спечелил конкурса, не е бил на постоянна работа в ИМБ се назначава с временен трудов договор.

(5) При изтичане срока на временния трудов договор и след атестиране, НС на ИМБ взема решение:

а) Да се сключи безсрочен трудов договор;

б) Да се сключи нов временен трудов договор;

в) Да се прекрати съществуващия трудов договор.

В) Правила и критерии за придобиване на научното звание "ДОЦЕНТ"

Чл. 14 (1) Академичната длъжност "доцент" се заема от лице притежаващо научната степен "доктор" и с доказани качества за водене на самостоятелна научна програма.

(2) Заемането на длъжността "доцент" става с конкурс съгласно Чл. 11 от Правилника за развитие на академичния състав на БАН и Чл. 24 от Закона за развитието на академичния състав в Република България при спазване на допълнителните правила и критерии дадени в този Правилник..

(3) Допълнителни правила и критерии за заемане на академична длъжност "доцент" в ИМБ. Кандидатите за академичната длъжност "доцент" трябва:

(а) Да имат най-малко 12 научни публикации в смисъла на Чл. 5 с общ импакт фактор не по-малко от 20.

(б) Трудовете им да са цитирани най-малко 50 пъти в смисъла на Чл. 5 от този правилник. Журито взема предвид и h-индекса.

(в) Да са доказали възможност да работят самостоятелно и да са показали, че могат да ръководят успешно в методично и проблемно отношение колектив от млади научни работници (специалисти, дипломанти и кръжочници).

(г) Да са доказали, че могат да осигуряват финансиране на научната си дейност чрез спечелени от тях национални или международни научни проекти.

(4) Съгласно Чл. 11 Ал. 4 от Правилника за развитие на академичния състав на БАН се съставя седемчленно НЖ от седем хабилитирани учени, като най-малко четирима от тях имат научната степен "професор" и най-малко трима са външни за ИМБ.

(5) НЖ подбира подходящите за специалността кандидати по документи според Членове 25 до 27 от Закона за развитието на академичния състав в Република България.

(6) Ако НЖ прецени, че няма подходящ за длъжността кандидат, предлага на НС на ИМБ прекратяване на процедурата.

(7) По преценка на НЖ, избраните кандидати изнасят публичен доклад/семинар в присъствие на НЖ по темата на конкурса.

(8) Ако кандидатът, спечелил конкурса, не е бил на постоянна работа в ИМБ се назначава с временен трудов договор.

(9) При изтичане срока на трудовия договор и след атестиране, НС на ИМБ взема решение:

- а) Да се сключи безсрочен трудов договор;
- б) Да се сключи нов временен трудов договор;
- в) Да се прекрати съществуващият трудов договор.

Г) Правила и критерии за придобиване на научното звание "ПРОФЕСОР"

Чл. 15. (1) Академичната длъжност "професор" се заема от лице, притежаващо най-малко научната степен "доктор".

(2) Заемането на академичната длъжност "професор" става с конкурс съгласно Чл. 12 от Правилника за развитие на академичния състав на БАН и Чл. 29 от Закона за развитието на академичния състав в Република България при спазване на допълнителните правила и критерии дадени в този Правилник.

(3) Допълнителни правила и критерии за заемане на академична длъжност "Професор" в ИМБ. Кандидатите за академичната длъжност "Професор" трябва:

(а) Да имат най-малко 25 научни публикации в смисъла на Чл. 5 на този правилник, с общ импакт фактор не по-малко от 50. В случай, че кандидатът е вече доцент, поне половината от трудовете, с общ импакт фактор около 30, трябва да са публикувани след придобиване на званието. Кандидатът трябва да е първи или последен автор поне в половината от научните публикации.

(б) Трудовете им да са цитирани най-малко 120 пъти в смисъла на Чл. 5 от този правилник и да има h-индекс 8.

- (в) Научната степен "доктор на науките" дава предимство.
 - (г) Да са били ръководители на дипломанти, специализанти и поне един успешно защитил докторант.
 - (д) Да са доказали, че могат да осигуряват финансиране на научната си дейност чрез спечелени от тях национални или международни научни проекти.
- (4) НЖ взема предвид преподавателската дейност на кандидатите, която се оценява по критерии, както следва:
- (а) Написване на учебно пособие за студенти. (За учебно пособие се счита редовно издаден от оторизирано издателство учебник или методично пособие за студенти).
 - (б) Брой на курсове;
 - (в) Многократност и обем на четене на отделните курсове;
- (5) Съгласно Чл. 12 Ал. 4 от Правилника за развитие на академичния състав на БАН се съставя НЖ от седем учени с научната степен "професор", като най-малко трима от тях са външни за ИМБ.
- (6) Ръководителят на структурното научно звено, за което е предназначена конкурсната длъжност е член на НЖ.
- (7) В случаите когато Ръководителят на звеното е участник в конкурса или не притежава научното звание „Професор”, неговото място в НЖ се заема от друго хабилитирано лице определено от Научния съвет.
- (8) Ако НЖ прецени, че няма подходящ за длъжността кандидат, предлага на НС на ИМБ прекратяване на процедурата.
- (9) Подбраните кандидати изнасят доклад/семинар за досегашната си изследователска работа и представят плановете си за бъдещото развитие в контекста на научните направления на структурното звено, където следва да се заеме длъжността. Докладите се представят и обсъждат на открито заседание на НС на ИМБ в присъствие на НЖ.
- (10) НЖ класира кандидатите и предлага на НС на ИМБ първият от тях да бъде избран за конкурсната длъжност. Кандидатът, спечелил конкурса се назначава с постоянен трудов договор.

Правилникът е приет на заседание на Научния съвет на Института по молекулярна биология, проведено на 18.03.2015 с протокол № 116.